

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление предприятием»

Дисциплина «Управление предприятием» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель – формирование у студентов комплексного представления об управлении организацией. Задачи: - изучение научных и практических подходов к управлению современной организацией; - формирование умения разрабатывать организационные структуры управления; - формирование навыков распределения функций, полномочий и ответственности по управлению деятельностью организации между подразделениями; - формирование навыков по разработке положений о структурных подразделениях; - формирование умения разрабатывать модели системы управления конкретной организацией и оценки эффективности деятельности по управлению..

Изучаемые объекты дисциплины

- система управления организацией; - организационное проектирование системы управления организацией; - распределение функций, прав и ответственности в управлении организацией; - условия и факторы эффективной деятельности организаций; - ключевые факторы успешности и конкурентоспособности организации..

Объем и виды учебной работы

| Вид учебной работы | Всего часов | Распределение по семестрам в часах | |
|--|-------------|------------------------------------|--|
| | | Номер семестра | |
| | | 2 | |
| 1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме: | 45 | 45 | |
| 1.1. Контактная аудиторная работа, из них: | | | |
| - лекции (Л) | 14 | 14 | |
| - лабораторные работы (ЛР) | | | |
| - практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ) | 27 | 27 | |
| - контроль самостоятельной работы (КСР) | 4 | 4 | |
| - контрольная работа | | | |
| 1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС) | 63 | 63 | |
| 2. Промежуточная аттестация | | | |
| Экзамен | 36 | 36 | |
| Дифференцированный зачет | | | |
| Зачет | | | |
| Курсовой проект (КП) | | | |
| Курсовая работа (КР) | 18 | 18 | |
| Общая трудоемкость дисциплины | 144 | 144 | |

Краткое содержание дисциплины

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|--|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| 2-й семестр | | | | |

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| Модуль 1. Основы управления организацией. Организационное проектирование | 8 | 0 | 13 | 31 |
| <p>Тема 1. Цели предприятия Цели деятельности: долгосрочные, краткосрочные, оперативные. Правила составления целей. Области постановки целей. Построение дерева целей. Разработка целей подразделений. Управление по целям и результатам. Распределение ответственности за достижение целей. Взаимосвязь общекорпоративной цели и целей функциональных подразделений организации.</p> <p>Тема 2. Организация как система. Типы организационных структур управления: линейная функциональная, линейно-штабная, матричная, дивизиональная (продуктовая и региональная). Преимущества и недостатки различных организационных структур компании. Особенности проектирования и условия применения. Опыт отечественных и зарубежных организаций в применении различных форм организации управления организацией.</p> <p>Тема 3. Организационное проектирование Сущность и подходы к организационному проектированию. Этапы процесса проектирования. Нормативы образования структурных подразделений. Сочетание линейного и функционального управления. Аутсорсинг как способ передачи отдельных функций и работ сторонним организациям. Соотношение централизации и децентрализации в организационных структурах управления. Влияние стиля управления на преобладание централизованного и децентрализованного управления организацией. Делегирование полномочий на нижестоящие уровни: целесообразность, условия.</p> | | | | |
| Модуль 2. Организация управления и эффективность деятельности предприятий и организаций | 6 | 0 | 14 | 32 |
| Тема 4. Методы управления предприятием. Методы управления как один из инструментов воздействия государства и общества на деятельность организаций. Экономические методы управления как | | | | |

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| <p>средство использования экономического, материального интереса организаций, коллективов и индивидуумов для достижения целей. Организационно-административные методы – правовая основа деятельности, а также способы регламентации и внутренних правил, процессов и процедур; распределение полномочий и ответственности руководителей и исполнителей в сфере управления. Факторы, влияющие на процесс принятия решений (личностные, организационные и т.п.).</p> <p>Тема 5. Стили управления. Стили управления. Ситуационное руководство. Адаптация стилей руководства к деловым ситуациям. Принятие решений как ключевая функция управления. Нормативная и дескриптивная модели принятия решений.</p> <p>Тема 6. Эффективность деятельности организаций</p> <p>Критерии результативности деятельности организаций и оценка эффективности управления. Ключевые факторы успеха компании. Ключевые показатели эффективности. Контроллинг. Опыт российских и зарубежных фирм в обеспечении эффективности управления. Зависимость эффективности деятельности от качества управления и квалификации менеджеров. Особенности менеджмента в различных странах, его зависимость от национального и регионального менталитета.</p> | | | | |
| ИТОГО по 2-му семестру | 14 | 0 | 27 | 63 |
| ИТОГО по дисциплине | 14 | 0 | 27 | 63 |